



21 יום

לרגל יום הגיוון הבינלאומי, שחל בכל שנה ביום 21 בחודש מאי, אני שמחה לשלוח לכם את דף המידע הראשון של הנציבות לשוויון ומגוון שבראשה אני עומדת.

הנציבות לשוויון ומגוון הוקמה באוניברסיטת תל אביב והחלה לפעול בסמסטר א' תשפ"ב (2021) והיא כפופה לנשיא האוניברסיטה. הנציבות פועלת לקידום מדיניות, תוכניות ופעילויות להגברת השוויון והמגוון ברחבי הקמפוס ולהגברת תחושת השייכות של כל קבוצות האוכלוסיה למוסד.

הנציבות מרכזת את כלל תחומי המגוון והשוויון בקמפוס, ובכלל זה מגדר, ערבים, דור ראשון לאקדמיה, אנשים עם מוגבלות, מזרחים, קהילת הלהט"ב, יוצאי אתיופיה, פריפריה, חרדים, ועוד. הנציבות פועלת לקידום השוויון והמגוון בקרב הסגל האקדמי, הסגל המינהלי והסטודנטים.

הקמת הנציבות מבטאת את המחויבות החברתית והציבורית של אוניברסיטת תל אביב, המהווה חלק בלתי נפרד מהחברה בישראל. ככזו, עליה להנגיש באופן שוויוני את משאביה החומריים, העיוניים והרוחניים לכל חלקי האוכלוסיה. על מנת שתוכל למלא יעדים אלו, התמודדות עם בעיות חברתיות מורכבות, השגת פריצת דרך מדעית, הנעה לשיאים של ביטוי אומנותי — על האוניברסיטה לשלב מגוון רחב של רעיונות וידע, גישות, נקודות מבט והתנסויות.

קמפוס מגוון מייצר הזדמנויות להיכרות ושיתוף בין סטודנטים. ות וחבריות. הסגל מרקעים שונים, מגביר את הסובלנות למגוון רחב של נקודות מבט, ומכין את הסטודנטים והסטודנטיות, דור העתיד, לאזרחות ומנהיגות טובים יותר בחברה דמוקרטית, השואפת לייצר מרחבי חיים משותפים ושוויוניים ומטרת העל של הנציבות היא לאפשר זאת באופן מיטבי.

עו"ד שרון אברהם־זיס מנהלת את הנציבות המונה היום 3 יחידות: **יחידת המגדר ואנשים עם מוגבלות** — מרוכזת ע"י מיכל בונה מזרחי ולצידה המתמחה נירה פלדמן; **יחידת המגוון** — מרוכזת ע"י קמיליה דראושה, ולצידה מיאדה עספור מרכזת את פרויקט "שנת מעבר"; **יחידת המחקר** — מרוכזת ע"י גל דויטש, ולצידה מוביל מחקר בנושא "דור ראשון לאקדמיה" סלמאן סויד, בסיוע הסטודנטית מור דבשי.



בחודשים הספורים שבהם היא פועלת הגיעה הנציבות להישגים נאים תוך עשייה נרחבת, כמובן בשיתוף פעולה עם כל יחידות האוניברסיטה ובעלי.ות התפקידים.

אני שמחה לחלוק איתכם. את עיקרי הפעילות עד כה:

קבלה וטיפול בפניות ציבור
מסטודנטים. יות ומסגל. הנציבות טיפלה בפניות בשלל נושאים: תנאים בחדר הנקה, קשיים בשינוי שם של סטודנט טרנסגינדר, חסמי נגישות פיזיים בקמפוס למי שהם מוגבלי תנועה, חשש של סטודנטיות להביע אי נוחות מהתבטאות מרצה, בקשה להתאמת לאנשים עם מוגבלות ועוד.



הרחבת זכאות "למשרת הורה" — הגדרת משרת הורה מאפשרת הקלה בשעות עבודה לטובת טיפול בילדים. בשיתוף מחלקת משאבי אנוש והייעוץ המשפטי של האוניברסיטה הורחבה ההגדרה והוחלה גם על בני זוג מאותו מין ועל אבות גרושים.

מינוי ממוני.ות מגוון בכל פקולטה — פורום ממוני.ות המגוון מצטרף לפורום הוותיק והמוערך של **ממוני.ות ההוגנות המגדרית** והוא פועל כקבוצת חשיבה, התייעצות ושיתוף במידע בכל הקשור למגוון ביחידות האקדמיות. חשיבות הפורום ניכרת במיוחד בימים אלו של מתח במדינה ובקמפוס.

גובשו **סדנאות גיוון, הכלה ומודעות להטיות מגדריות** לסגלים אקדמיים וסגלים מנהלים שיועברו בפקולטה לניהול, בפקולטה למדעי הרוח, בפקולטה למשפטים ובפקולטה להנדסה.



דור ראשון לאקדמיה — הנציבות מפעילה פרויקט שמטרתו הסופית היא התערבות לתמיכה בסטודנטים. יות שהם דור ראשון להשכלה גבוהה, וזאת לאחר זיהוי צרכים של אוכלוסיה זו. בימים אלו אנו מתחילים מחקר במספר יחידות אקדמיות לעמוד על האתגרים והצרכים הייחודיים של קבוצה זו.

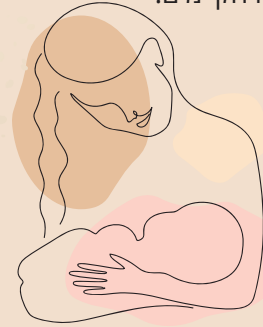
הקלות קורונה — בשיתוף עם הרקטור והמזכירות האקדמית אומצה החלטה ופורסמו הנחיות להקלות ותמיכה בחוקרות וחוקרים, הורים לילדים צעירים, שמחקרם נפגע בשל השלכות הקורונה. נשיא האוניברסיטה הקצה תקציב של למעלה ממיליון ₪ להוציא לפועל הנחיות אלה.

מלגות הנשיא לפוסט דוקטורט לנשים — מוענקות לחמש נשים שתצאנה ללימודי פוסט דוקטורט בחו"ל בשנה הבאה.



מסלול קבלה מיוחד למועמדים עם מוגבלות מורכבת — תוכנית "צוותא" שפעלה בשנים האחרונות במסגרת החוג לריפוי בעיסוק הוכרה כמסלול קבלה מיוחד. המשתתפים ות יתקבלו לתוכנית על בסיס "אבחון מכון פוירשטיין" לניבוי הצלחה אקדמית ואם יעמדו בתנאי התוכנית יתקבלו כסטודנטים. ות מהמניין.

חדרי הנקה — נערך מיפוי של כל חדרי ההנקה בקמפוס, גובש סטנדרט אופטימלי ופורסם קול קורא לשדרוג חדרי ההנקה הקיימים.



כנס הנגשת האקדמיה לאוכלוסיה הערבית — כחלק מהקמת הפורום הבין מוסדי להנגשת האקדמיה לסטודנטים. יות ערבים שבראשו עומד פרופ' יוסף משהראוי, התקיימו שני כנסים; הראשון באוניברסיטת תל אביב בנושא השפה הערבית והשני במכללת ספיר בנושא זהות ורב תרבותית במרחב האקדמי.



שנת מעבר לתלמידי תיכון ערבים מצטיינים — התחלנו השנה פרויקט לבניית שנת י"ג לבוגרי. ות תיכון ערבים. יות מצטיינים ממספר יישובים (יפ, רמלה ולוד, טירה וטייבה, באקה אל גרבייה וגית) — במטרה לייצר תשתית טובה יותר עבורם. בכניסתם. ללימודים אקדמיים.

קידום השכלה גבוהה בקרב יוצאי. ות אתיופיה — כחלק ממגמה להגדיל ייצוג של סטודנטים. יות יוצאי. ות אתיופיה בקמפוס החלה, בשיתוף עם דיקנט הסטודנטים, תוכנית המעניקה מלגות לסטודנטים. יות כפרי נוער ופנימיות המלווים בוגרי. ות כפרי נוער יוצאי. ות אתיופיה, לקראת הכניסה ללימודים אקדמיים.

תמיכה בפרויקטים המקדמים מרחב משותף:

פרויקט תאטרון קהילתי משותף לסטודנטים יהודים וערבים ביוזמת החוג לתיאטרון. במסגרת הפרויקט, שנמשך למעלה משלושה חודשים, הסטודנטים והסטודנטיות כתבו, הפיקו והציגו, באמצעות כלים של תיאטרון קהילתי מרחב של מפגש, שיחה דיון ויצירה מחזה שנקרא "אנחנו המקום" إحننا المكان.



תמיכה בתוכנית גיוון והכלה שיזמה הפקולטה לניהול.

תמיכה בפיתוח סדרת הרצאות בנושא אדריכלות איסלמית ופלסטינית ושילוב מתרגלים ערבים בהוראה בבית הספר לאדריכלות.

הענקת שתי מלגות למרצות מהפקולטה לניהול ומבית הספר לחינוך, שלקחו חלק במחקר העוסק בשיטות למידה והוראה מגוונת והשפעתן על המרחב המשותף בכיתה. הפרויקט נעשה במשותף עם יוזמות אברהם.



יום הנשים הבינלי — התקיימו שלושה אירועים לציבור הרחב, אחד מהם בשיתוף עם התוכנית ללימודי נשים ומגדר באוניברסיטת תל אביב.

סדנאות פיתוח קריירה — התקיימה סדנה למאסטרנטיות בנושא פיתוח קריירה בשיתוף דקאנט הסטודנטים.

מגוון ברישום — החל מתשפ"ד יכול תהליך הרישום לאוניברסיטה גם שאלות (וולונטריות) באשר לנתוני רקע של המועמדים. ות והסטודנטים. ות (ובכלל זה השכלת הורים, השתייכות דתית או אתנית), על מנת לאפשר בעתיד התערבויות ותמיכה בקבוצות ייחודיות.

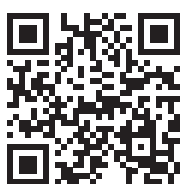
מלגות לפוסט דוקטורט משולב לנשים — זו השנה הראשונה שמוענקות מלגות לפוסט דוקטורט משולב לאוניברסיטת תל אביב ולאוניברסיטאות בחו"ל בשיתוף עם לשכת הרקטור.

שפה ניטרלית מגדרית — הנציבות פועלת בשיתוף עם הפקולטות והיחידות השונות על מנת להתאים מסמכים, הנחיות והוראות לשפה ניטרלית מגדרית.

לקחנו חלק בכתיבת הנוהל הראשון להגשת בקשות על ידי סטודנטים. יות עם מוגבלות לקבלת התאמות לנגישות.

מעונות הסטודנטים — בשיתוף עם דקאנט הסטודנטים, מתוכנן בשנה הבאה פיילוט למגורים משותפים של יהודים. ות וערבים. ות במעונות.

תוכנית מסעות דעת — תוכנית לפיתוח מנהיגות אינטלקטואלית במדעי הרוח בשיתוף עם מכון ון ליר בירושלים, מיועדת לסטודנטים וסטודנטיות מקבוצות אוכלוסיה מגוונות.



תוכלו למצוא מידע כאן:
<https://diversity.tau.ac.il>

אני מזמינה אתכם להעזר בנציבות. שלכם. פרופ' נטע זיו, נציבת שוויון ומגוון