



## לנציבות לשוויון, מגוון וקהילה דרוש/ה ממונה מגוון באוני' ת"א

### מהות התפקיד:

הובלה וקידום האסטרטגיה למגוון והכלה באוניברסיטת תל אביב בנציבות לשוויון מגוון וקהילה; תכנון והטמעה של מפגשי למידה, סדנאות והכשרות לסגל; ניהול פורומים של מגוון; קידום פעילות לחיזוק בנייתו של מרחב משותף רב תרבותי בקמפוס; סיוע לטיפול במקרי הסתה והתבטאות פוגענית אחרת.

### דרישות התפקיד:

- תואר ראשון לפחות במדעי החברה, עבודה סוציאלית, משפטים, חינוך.
- תואר שני ומעלה יתרון.
- עדיפות לבעלות ניסיון קודם בתחומי תוכן רלוונטיים.
- יכולת לניהול תקציבים.
- יכולת ייזום, הנעת מדיניות ופעילות, בניית שותפויות.
- ניסיון בעבודה עם מערכות מורכבות בכלל ומוסדות להשכלה גבוהה בפרט-יתרון
- יכולת הסתכלות וניתוח מאקרו של תהליכים מוסדיים ולאומיים - יתרון.
- יחסי אנוש טובים – יתרון.
- ראיה רב תרבותית.
- ידיעת השפה הערבית – יתרון.

### היקף וכפיפות:

היקף התפקיד: 80% משרה. כפיפות למנהלת הנציבות לשוויון מגוון וקהילה.

מקום העבודה: [הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה, אוניברסיטת תל אביב](#).

קו"ח ומכתב נלווה המפרט התאמה לתפקיד יש להגיש [לטופס](#) עד ליום 16.5.25.

רק פניות מתאימות תיענינה.

### תחילת עבודה: מיידי

הנציבות לשוויון מגוון וקהילה, הינה יחידת מטה, בראשה עומדת סגנית הנשיא, פרופ' נטע זיו.

## مطلوب لمفوضية المساواة والتعددية والشؤون المجتمعية مسؤول/ة عن التنوع في جامعة تل أبيب

### تعريف الوظيفة:

قيادة وتطوير إستراتيجية للتنوع والاحتواء في جامعة تل أبيب في مفوضية المساواة والتعددية والشؤون المجتمعية؛ تخطيط وإدماج لقاءات دراسية، وورشات وبرامج تأهيل للطاقم؛ إدارة منتديات للتنوع؛ النهوض بأنشطة لتعزيز بناء فضاء مشترك متعدد الثقافات في الحرم الجامعي؛ المساعدة في معالجة حالات تحريض وغيرها من التصريحات المؤذية.

### متطلبات الوظيفة:

- الشهادة الجامعية الأولى على الأقل في مواضيع العلوم الاجتماعية، والقانون، والعمل الاجتماعي، والتربية.
- تُمنح الأفضلية لحاملي/ات الشهادة الجامعية الثانية.
- تُمنح الأفضلية لأصحاب وصاحبيات الخبرة المسبقة في مجالات المحتوى ذات الصلة.
- القدرة على إدارة مبادرات.
- القدرة على المبادرة، والمضي قدماً بالسياسات الموضوعية والأنشطة، وبناء الشراكات.
- تُمنح الأفضلية لمن تتوافر لديه/ا خبرة في العمل مع منظومات مركبة بعامّة، ومؤسسات التعليم العالي بخاصّة.
- تُمنح الأفضلية لمن تتوافر لديه/ا قدرة على رصد وتحليل سيرورات مؤسساتية وقومية.
- تُمنح الأفضلية لمن تتوافر لديه/ا مهارات مرموقة في العلاقات البشرية.
- نظرة متعددة الثقافات.
- تُمنح الأفضلية لمن تتوافر لديه/ا معرفة اللغة العبرية.

### حجم الوظيفة والتبعية الوظيفية:

حجم الوظيفة: وظيفة جزئية (80%). تبعية وظيفية لمديرة مفوضية المساواة والتعددية والشؤون المجتمعية.

مكان العمل: مفوضية المساواة والتعددية والشؤون المجتمعية. جامعة تل أبيب.

يجب تحميل السيرة الذاتية ورسالة مرفقة بشأن الملاءمة للوظيفة على [استمارة](#) حتى موعد أقصاه 2025/5/16.

نلتزم بالردّ على التوجّهات الملائمة فقط.

بداية العمل: فورية.

مفوضية المساواة والتعددية والشؤون المجتمعية هي وحدة مقرّ رئيسي ترئسها البروفيسورة نيطغ زيف -نائبة رئيس الجامعة.