

הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה
Equity, Diversity & Community Commission
مفوضية المساواة، التعددية والشؤون المجتمعية



Tel Aviv University | جامعة تل أبيب | אוניברסיטת תל אביב

הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה

Equity, Diversity & Community Commission

مفوضية المساواة، التعددية والشؤون المجتمعية



ניוזלטר 2025

**הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה הוקמה באוניברסיטת תל אביב
בשנת 2021 והיא כפופה לסגנית הנשיא פרופ' נטע זיו. ניוזלטר זה מפרט
את עיקר הפעילות בשנת הלימודים תשפ"ה.**

תחום המוגבלות



במהלך סמסטר א' תשפ"ה החלה הנציבות לפעול ב**תחום המוגבלות**, במטרה לקדם באופן מערכתי שוויון, השתתפות ונגישות של א/נשים עם מוגבלות בקמפוס, עבור סטודנטים, עובדים בכל הסגלים, מחקר ושיתופי פעולה עם גורמים ממשלתיים, עסקיים והמגזר השלישי. תחום המוגבלות מנוהל על ידי עו"ד רוני רוטלר, מומחית בעלת ותק בתחום. להיכרות עם רוני ועם התחום ניתן להאזין ל**פודקאסט החברתי**. העיסוק במוגבלות התמקד במספר תחומים:

●●● תעסוקה של אנשים עם מוגבלות

במהלך חודש נובמבר 2024 נערך לעובדי הקמפוס סיור בעיריית תל אביב, על מנת להתרשם ממגוון אפשרויות ההעסקה של אנשים עם מוגבלות.

במהלך חודש פברואר 2025 התקיימה סדנת ייעוץ תעסוקתי לאנשים עם מוגבלות עבור יועצות קריירה של הדקאנט להצלחת הסטודנטיות והסטודנטים ובית הספר לניהול. את הסדנה העבירו אנשים עם מוגבלות המשתתפים במכללה התעסוקתית המופעלת באוניברסיטה על ידי עמותת "גוונים" ומשרד הרווחה.



3000 אקטיביזם

בשיתוף עם הדקאנט להצלחת הסטודנטיות והסטודנטים, זכינו ב"קול קורא" של [לינקד20](#) להקמת תא סטודנטים אקטיביסטים עם וברי מוגבלות.

3000 התאמות לסטודנטים

בשיתוף עם יחידות שונות באוניברסיטה, קידמנו מגוון שינויים אשר יובילו למתן התאמות ללומדים שאינם סטודנטים מן המניין וכן שינויים שיסייעו באיתור מוקדם של סטודנטים הזקוקים להנגשה ולהתאמות.

3000 נגישות במעונות

בשיתוף עם הדקאנט להצלחת הסטודנטיות והסטודנטים והחברה הכלכלית, קידמנו היבטים שונים של נגישות במעונות, לרבות התאמה פיזית של דירות והתאמה של שכר הדירה לסטודנטים המתגוררים עם מסייע צמוד.

3000 פצועי צה"ל

קידמנו את ההכרה בתוכנית [צוות"א](#) של האוניברסיטה כתוכנית קדם אקדמית לפצועי צה"ל, במימון משרד הבטחון. כמו כן הנציבות מייצגת את האוניברסיטה בכנסים אקדמיים ייעודיים לפצועי צה"ל.



תחום המגדר



●●● תמיכה בתוכניות המיועדות לסטודנטיות

במהלך שנת הלימודים תשפ"ה, תמכנו תקציבית במספר תוכניות המיועדות לסטודנטיות בדקאנט: [פרויקט חכמאמא](#), קבוצות טיפוליות לסטודנטיות אימהות צעירות, סטודנטיות בטיפול פוריות. בנוסף, תמכנו תקציבית בשנת תשפ"ה בתוכנית [PROWOMAN](#) הפועלת בקמפוס. לקחנו חלק ותמכנו בכנס של נשים יוצרות בתיאטרון הישראלי שהתקיים בחודש ינואר.

●●● סדנאות והכשרות

הנציבות, בשיתוף המרכז לפיתוח קריירה בדקאנט קיימה סדנאות קריירה למאסטרנטיות ודוקטורנטיות. בכל מפגש לקחו חלק כ-30 משתתפות. מחזור נוסף של סדנאות יתקיים במהלך הקיץ. סדנה ייחודית, המיועדת לפיתוח מנהיגות אקדמית עבור נשות סגל טרום הקביעות התקיימה מחוץ לקמפוס במהלך חודש מרץ. בסדנה לקחו חלק 16 משתתפות. במהלך פברואר נערך לראשונה מפגש בין-אוניברסיטאי של בוגרות הקורסים למנהיגות אקדמית בכירה. במפגש לקחו חלק כ-40 נשות סגל בכירות מאוניברסיטת תל אביב, האוניברסיטה העברית ואוניברסיטת בר אילן. מטרת המפגש הינו לייצר קשרי עבודה ענפים ורשת של נשים בכירות באקדמיה הישראלית.



●●● מלגות ומענקים

בשנת תשפ"ה הוענקו 10 מלגות הנשיא לפוסט דוקטורנטיות מצטיינות בחו"ל, על סך 25,000 דולר לשנה, חמש מלגות לזכות טריות וחמש מלגות לממשיכות לשנה השנייה. בנוסף, הוענקה מלגת הרקטור לפוסט משולב ישראל-חו"ל, על סך 15,000 דולר לזוכה אחת. מענקי נסיעה לכנס בחו"ל עם תינוק/ת על סך 500 דולר הוענקו ל-16 דוקטורנטיות וחברות סגל.

300 אירועי יום הנשים הבינלאומי

לרגל יום הנשים הבינלאומי התקיימו במהלך חודש מרץ מספר אירועים ייחודיים: בשיתוף פעולה עם שדולת הנשים ושגרירות קנדה התקיימה הקרנה חגיגית ופאנל עם יוצרת הסרט [המלחמה שלה: חנאן אלסאנע](#) בסינמטק.

שיחה עם חברת הכנסת לשעבר סתיו שפיר ופרופ' נטע זיו ולאחריה פאנל עם סטודנטיות "עושות פוליטיקה". באירוע שולבו מונולוגים שיבוצעו על ידי סטודנטיות מהחוג לאמנות התיאטרון. [לתמונות מהאירוע >>](#)

הקרנת הסרט "איפה תלכי", סרט הביכורים של איתן כהן, ופאנל בהשתתפות חוקרות מהאוניברסיטה, בשיתוף התוכנית ללימודי נשים ומגדר.

הרצאה של פרופ' קתרין מקינן על זנות ושוויון בישראל. אירוע ביוזמת שדולת הנשים בישראל בשיתוף מרכז מינרבה לזכויות אדם והתוכנית ללימודי נשים ומגדר. [לצפייה בהרצאה >>](#)





הנציבות למניעת הטרדה מינית

בראש הנציבות למניעת הטרדה מינית עומדת הנציבה המרכזת, עו"ד רותם אלוני-דוידוב ולצידה הנציבה פרופ' אורנה אלרואי-שטיין אשר עוסקות במתן מענה לפניות של היחידות השונות, בבירור פניות ובמתן הרצאות.

בשנת תשפ"ה נערך בירור של 20 מקרים. כמדי שנה, דו"ח שנתי מפורט יפורסם לאחר הדיווח שיועבר על פי חוק לגורמים השונים.

במקביל, במהלך השנה החולפת נערכו באוניברסיטה שורה של פעולות מניעה והדרכה:

●●● הרצאות ע"י גורמים מקצועיים חיצוניים

התקיימו 17 הרצאות לסטודנטים שנה ראשונה במעונות. במסגרת זו עברו כ-800 סטודנטים הרצאות בשפות העברית, הערבית והאנגלית בנושא של מניעת הטרדה מינית וסביבה בטוחה. התקיימה הרצאה של מרכז הסיוע בתל אביב לוועדה המרכזת בנושא מניעת הטרדה מינית וחובות הסגל הבכיר בנושא זה.

●●● הרצאות ע"י הנציבה המרכזת

- הנציבה המרכזת, עו"ד רותם אלוני-דוידוב העבירה שורה של הרצאות לקהלי היעד הבאים:
- סגל החוג לאמנות התיאטרון.
 - סטודנטים בשנה א' לתואר הראשון בפקולטה למדעים מדויקים, המשתתפים במעבדות (במסגרת ימי האוריינטציה).
 - סטודנטים בשנה א' לתואר ראשון בפקולטה להנדסה (הועברו שתי הרצאות: בחוג להנדסה ביו-רפואית, ובחוג להנדסה מכנית).
 - סגל אקדמי זוט.
 - מועצות הפקולטות להנדסה ולרפואה.

●●● לומדה למניעת הטרדה מינית

בשנת תשפ"ה הלומדה עברה עדכון וריענון. על פי נתוני אגף המחשוב ביצעו את הלומדה בסה"כ 64% מכלל אוכלוסיית האוניברסיטה – 53% מהסטודנטים, ו-48% מאנשי הסגל – בחלוקה של 49.6% מהסגל האקדמי ו-63.5% מהסגל המנהלי.



מסעות דעת

הינה תוכנית לקידום מנהיגות אינטלקטואלית צעירה הפועלת על בסיס שיתוף פעולה בין הנציבות לבין [מכון ליר](#). במהלך סמסטר ב' תשפ"ה, התוכנית הפיקה סדרה של שיעורים ציבוריים בקמפוס בנושא "מחשבה בעת משבר". השיעורים אורגנו והונחו על ידי העמיתים והעמיתות בהשתתפות מרצות/ים ממגוון הפקולטות באוניברסיטה, מתוך מטרה להוביל לדיון פתוח על הסוגיות הבערות של ימינו. השיעורים עסקו בסוגיות כגון מעמדה של השפה הערבית – בחיים הציבוריים ובקמפוס – ומקומה של השפה בבניית גשרים וחומות; וב"קורבנות תחרותית" – המנגנונים הפסיכולוגיים שמזינים תחרות על תפקיד הקורבן בחברה. השיעורים, שהתקיימו בחוץ והיו פתוחים לקהל הרחב, אפשרו למשתתפים בהם שיחה ודיון מורכבים המבוססים על נקודות מבט מגוונות, וביטאו ניסיון לאתגר ולהרחיב את האופן בו ידע נצרך ונוצר במסגרת האקדמית.



הכשרות מגוון

מדי שנה מועברות סדנאות לסגל האקדמי והמנהלי במגוון נושאים. מטרת ההכשרות הללו הינה להנחיל ערכי מגוון בקרב קהילת הקמפוס ולסייע לה להתמודד עם האתגרים שהמגוון מעורר.

הובלת פורום ממוני/ות מגוון אקדמי (פקולטתיים ובית ספריים)

הפורום כולל נציגה מכל פקולטה והוא נועד לתת מענה מותאם למאפיינים והצרכים העולים מכל פקולטה וכן לצורך בניית גוף מקצועי מומחה בעל מבט רחב הקרוב יותר ל"שטח". תפקיד הממונים להוות כתובת בפקולטה לכל נושאי המגוון. [לרשימת פורום ממוני/ות מגוון <<](#)

●●● הקמת והובלת פורום ממוני מגוון מהסגל המנהלי

בסמסטר ב' הוקם באוניברסיטה פורום ממוני מגוון מנהלים. הפורום פועל במקביל לפורום האקדמי ומונה 14 נציגים/נציגות מהסגל המנהלי. לאחר ההכשרה יפעלו נציגי הסגל המנהלי לצד נציגי הסגל האקדמי בקידום מגוון ביחידות האוניברסיטה השונות.



●●● מרחב משותף בקמפוס

הנציבות מקדמת שילוב תכנים אשר מקדמים הכללה ושייכות בקורסים המוצעים לסטודנטים. בשנת תשפ"ה התקיימו 11 פרויקטים ובהם: קורס משותף של סטודנטים/יות לעבודה סוציאלית ושורדי ושוורדות שואה בביה"ס לעבודה סוציאלית, קורס משותף בבית הספר לעבודה סוציאלית למתמודדי נפש ובני משפחותיהם, קורס במדע המדינה "דוגרי: אמת, אמון ואמנות בסכסוך הישראלי-פלסטיני", פרויקט תיאטרון קהילתי-חברתי ליצירת 'מרחב משותף': מגוון ושוויון בקהילת הקמפוס "אנחנו המקום إحنّا المكان" ו"גבולות חדוד", ועוד.





●●● הגברת נוכחות השפה הערבית

בזכות מענק של הפדרציה היהודית של ניו יורק (UJA), ביחד עם תוכנית גישה באקדמיה מבית שותפויות אדמונד דה רוטשילד, פעלנו להגברת הנוכחות השפתית ככלי מרכזי להגברת תחושת השייכות. הנציבות תמכה בתרגום לערבית של השילוט הפנימי בתוך הבניינים בקמפוס, עלוני מידע לתערוכות ולהצגות. זאת בנוסף לתרגום תשתיות אלקטרוניות ומכתבים רשמיים ומיילים מוסדיים שיוצאים לכלל הסטודנטים בשלוש שפות: עברית, ערבית ואנגלית.

תחום קהילה



תחום קהילה פועל לחזק את הגיוון בקמפוס ולהרחיב את ההשפעה החברתית של האוניברסיטה דרך חיבורים משמעותיים ושותפויות עם הקהילה.



●●● הרחבת הקבלה המיוחדת והמגוון

במהלך השנה הובלנו מהלך ארגוני, מבוסס נתונים, שמטרתו להגדיל את שיעור הסטודנטיות והסטודנטים מקבוצות בתתי-קבוצות הלומדים באוניברסיטת תל אביב, מתוך יעד אסטרטגי של הגעה ל-10% קבלה מיוחדת בכלל תוכניות הלימוד, בהתאם להמלצת המל"ג.

הקמנו פורום לקבלה מיוחדת שמטרתו תיאום בין יחידות האוניברסיטה, מיפוי חסמים מערכתיים והגדרת צעדים אופרטיביים להגדלת הייצוג של אוכלוסיות מגוון.

יצרנו **תהליך קבלה אוטומטי** לאלו המוגדרים כ"ראויים לקידום" (רל"קים). מדובר במסלול קבלה מיוחדת במסגרתו מועמדים שנמצאו ראויים לקידום (על ידי האגודה לקידום החינוך) יכולים להתקבל לאוניברסיטה בציון סכם נמוך יותר מרף הקבלה.

פיתחנו אפיקי קבלה מיוחדת במספר תוכניות לימוד: לימודי רפואה במסלול 4 שנתי; מדעי המחשב; ועבודה סוציאלית.

תוכנית נטע – הרחבנו ומיסדנו את שיתוף הפעולה בתוכנית נטע, המהווה מסלול קבלה מיוחד, ללא פסיכומטרי, לצעירות ולצעירים במצבי סיכון (צעירות/ות יתד) בלימודי עבודה סוציאלית.

הקמנו תשתית למתן תמריצים עבור אוכלוסיות בתת ייצוג, למשל הנגשת ייעוץ לימודי-תעסוקתי; הנגשת הייעוץ לשיפור סיכויי קבלה; סיוע בהשגת רמת הקבלה הנדרשת באנגלית; הכנות למבחני מיון הקיימים בחוגים מסוימים (ובפרט במקצועות הבריאות).

הקמנו מערך לליווי מועמדים מקבוצות בתתי-ייצוג. במסגרת מערך זה אנו מציעים ליווי למועמדים/ות בשלבי הרישום והקבלה ונותנים מענה פרטני למועמדים/ות יוצאי אתיופיה, רל"קים, מוגבלויות ועוד.

●●● שיווק, נראות ונוכחות בשטח

השתתפנו ויזמנו ימים פתוחים וירידי השכלה גם לצעירים/ות במטרה להנגיש את מסלולי הקבלה המיוחדת, אפיקי קבלה חדשים שפתחנו, וגם כדי לאפשר היכרות עם האוניברסיטה.

ארחנו ארגונים, מסגרות לצעירים ונוער מהפריפריה הגיאוגרפית חברתית: בשותפות עם קרן איסוף, קידום נוער ובית הספר לעבודה סוציאלית הפקנו כנס חשיפה להשכלה גבוהה ל-150 בני נוער מתוכנית הילה, קידום נוער; ארחנו עשרות בני נוער מהפריפריה הגיאוגרפית חברתית מערד, כפר הנוער הודיות, כפר קאסם ועוד. לקחנו חלק בימי חשיפה להשכלה גבוהה עבור מועמדים/ות שהינם דור ראשון להשכלה.

הגברנו את הנוכחות בדיגיטל באמצעות קמפיינים דיגיטליים, **סרטונים** ופוסטים ברשתות החברתיות הפונות באופן ייעודי לאוכלוסיות מגוון.



"נאמן אוניברסיטה" – הגדרנו את הנציבות ככתובת לארגונים בעניין הפניית מועמדים, קיצור תהליכים מול בעלי תפקידים בתהליכי הקבלה, ייצוג, אירוח ועוד.

בשיתוף עם האוניברסיטה לנוער התחלנו בהקמת רשת בוגרים של האוניברסיטה לנוער.

●●● הגדלת הייצוג והרחבת תחושת השייכות של ישראלים ממוצא אתיופי

פיתחנו יחד עם האוניברסיטה לנוער תוכניות לנוער ממוצא אתיופי.

יזמנו יחד עם הדקנאט להצלחת הסטודנטים, ארגון עולים ביחד ותוכנית הישגים **כנס לאנשי מקצוע בנושא החסמים ואתגרים** בבחירה באוניברסיטה לישראלים ממוצא אתיופי.

הפקנו אירועים להגברת תחושת השייכות של ישראלים ממוצא אתיופי וחיברנו את קהילת האוניברסיטה לקהילת יוצאי אתיופיה ולהיפך:

יהדות אתיופיה כמודל לשיח מקרב – ארחנו את הרב דר שרון שלום לשיחה מרתקת בנושא יהדות אתיופיה כגשר לחיבור ולשינוי חברתי.

זכורות את הדרך. צועדות קדימה – חברנו ליוזמה של "פרוֹוּמין" לציון זיכרון הנספים והנספות במסע מאתיופיה לישראל מנקודת המבט של נשים.

צה"י – נשים אתיופיות מנהיגות – היינו שותפות בהכשרת מנהיגות נשית אתיופית במסגרת צה"י, יוזמה של בוגרת אוניברסיטה תל אביב – ישראלה ברוך.



●●● הרחבת האימפקט החברתי של אוניברסיטת תל אביב

תחום קשרי הקהילה שואף להיות כתובת לקהילת הקמפוס ולקהילה הרחבה המעוניינת לקדם יוזמות חברתיות וחינוכיות אשר מתיישבות עם האסטרטגיה החברתית של אוניברסיטת תל אביב. האוניברסיטה מחויבת ליעדי הפיתוח ברקיימא (GDS) שהוגדרו על ידי האו"ם, ופועלת לממש מטרות אלה בתחומי חינוך איכותי, צמצום אי-שוויון, עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית, לצד קידום מטרות חברתיות וסביבתיות נוספות. כך, לצד חתירה למצוינות אקדמית, האוניברסיטה משקיעה במיזמים המקדמים את השפעתה החברתית, מתוך הכרה בכך שמוסדות אקדמיים צריכים להיות סוכני שינוי המקדמים אחריות חברתית.



תוכנית ImpactTAU – בשיתוף מרכז היזמות לקחנו חלק בתוכנית ImpactTAU שמטרתה להעניק כלים ולהעניק יכולות לזיהוי בעיות חברתיות ולהקים מיזמי אימפקט בעלי בסיס כלכלי יציב. בקורס השתתפו 34 סטודנטים מכל התארים ונבנו **מיזמי אימפקט בתחומים שונים** – התמודדות עם בדידות בקמפוס, קידום נשים לתפקידי הייטק, מרחבי אמון בין יהודים לערבים ופיוס בין קבוצות בישראל.

שיתופי פעולה עם עיריית תל אביב – עיריית תל אביב היא שותפה אסטרטגית וקרובה לקידום חדשנות חברתית, מחקר ופיתוח מודלים חברתיים, סביבתיים וחינוכיים. יחד עם אגף אסטרטגיה וחדשנות בעירייה אנו מקדמים תוכניות שונות מתוך רצון להעמיק את ההשפעה ההדדית. שיתוף פעולה משמעותי עם העירייה הוא בנושא התחנה המרכזית – אוני' ת"א בהובלת פרופ' נטע זיו ופרופ' ערן נוימן, דקאן הפקולטה לאמנויות, משתתפים בהכנת מסמך מדיניות לחזון עתיד התחנה, בין היתר כמרחב לימוד, מחקר, הוראה, יצירה ושירות קהילתי. האוניברסיטה פרסמה קול קורא לסגל האקדמי, המזמין להציע פרויקטים במודל של מעבדה עירונית חיה.

העמקנו את שיתופי הפעולה שלנו עם ארגון נכי צה"ל ובית הלוחם תל אביב ויחד אנחנו מציעים לנכי צה"ל את משאבי האוניברסיטה – כדוגמת קורסים, ייעוץ לימודי – תעסוקתי, פלטפורמה מלווה להשתתפות בקורסי מוזיק ועוד.

פרויקט "s Light'Marcia" לקידום דיאלוג – בזכות תרומת Marcia's Light Foundation באמצעות השתתפות בתיאטרון קהילתי המשמש ככלי לקידום דיאלוג, יצרנו חיבור בין תלמידים תיכון מכפר קאסם לסטודנטים יהודים.

ביוזמתו של פרופ' יהודה אפק מבית הספר למדעי המחשב ובשיתוף עם המדור להשפעה חברתית בדקאנט להצלחת הסטודנטים והסטודנטית והפקולטה למדעים מדויקים תמכנו בהתנדבות משותפת של סגל אקדמי וסטודנטים **בהוראת מתמטיקה והכנה לבגרות של בני נוער** הלומדים בבית הספר נופי הבשור בעוטף עזה.

עיר אקדמית היא תוכנית שמטרתה חשיפת התלמידים מהפריפריה הגיאוגרפית חברתית לתכנים אקדמיים איכותיים והיכרות עם עולם ההשכלה הגבוהה. התוכנית פועלת בדקאנט לחדשנות בהוראה ולמידה, בתמיכת יד הנדיב. לקחנו חלק בחשיבה ובתכנון אסטרטגי של התוכנית, בהתאמת התוכנית למגמות חינוכיות עכשוויות ובשילוב פיילוט של מלגאים המשתלבים ומסייעים ביישום התוכנית בבתי הספר.

דור ראשון באקדמיה



תוכנית **דור ראשון באקדמיה** הוקמה לפני שלוש שנים ביוזמת הנציבות, ובתמיכת קרן יד הנדיב ומופעלת על ידי מדור התמדה ויעוץ פקולטי בדקאנט להצלחת הסטודנטים והסטודנטיות. התוכנית מיועדת לסטודנטים ולסטודנטיות בתואר ראשון במקצועות ה-STEM, ששני הוריהם לא למדו באקדמיה.

בשנת תשפ"ה התרחבה התוכנית וכללה לראשונה גם סטודנטים/ות מהפקולטות לניהול, מדעי החיים והרוח, בנוסף לסטודנטים/ות מהפקולטות להנדסה, למדעים מדויקים, לרפואה, מדעי המוח וחשבונאות אשר הרכיבו אותה עד כה.

התוכנית כוללת ליווי אישי וקבוצתי וכן מענים אקדמיים. במסגרת הליווי הקבוצתי, וכחלק מהכנה לעולם העבודה, השתתפו הסטודנטים/ות במהלך תשפ"ה בסיור בחברת Corephotonics, פגשו מהנדסים מחברת Nvidia ועברו סדנאות שונות בהן רכשו מיומנויות להתפתחות קריירה.



תוכנית קימם (שנת מעבר)

התוכנית פועלת בנציבות, בשיתוף ארגון אג'יק ובמימון "יד הנדיב". התוכנית מיועדת לבוגרי ובוגרות י"ב מצטיינים מהחברה הערבית. זוהי תוכנית פיילוט להכנתם לקראת לימודיהם האקדמיים. מטרת התוכנית היא לשפר את סיכוייהם להתקבל כתלמידים באוניברסיטת תל אביב בתחומים מבוקשים, לצמצם את שיעור הנשירה מהלימודים. התוכנית מסיימת את השנה השלישית ברציפות, עם 63 משתתפים ומשתתפות מהחברה הערבית. האוניברסיטה אחראית על היום האקדמי בתוכנית, במהלכו משתתפי התוכנית עוברים שלושה קורסים אקדמיים במהלך השנה, לוקחים חלק בסדורים באוניברסיטה ונפגשים עם סטודנטים וסטודנטיות מתחומים שונים כחלק מהכוונה אקדמית שמטרתה להכיר את מסלולי הלימוד האפשריים ולחזק את תחושת השייכות לקמפוס. התוכנית מלווה בליווי אישי ואקדמי צמוד.

כחלק מהרחבת שיתופי הפעולה ומחזוק הקשר עם קהילות שונות ברחבי הארץ, השנה הצטרפו ליום האקדמי 11 משתתפות (כגון קלינאות תקשורת ורפיו בעיסוק). הן השתתפו ביום האקדמי של קימם, כחלק מהרחבת שיתופי פעולה ומחזוק הקשר עם קהילות שונות ברחבי הארץ.



תוכנית ניובאוור

תוכנית ניובאוור מופעלת על ידי הנציבות, ונתמכת על ידי קרן ניובאוור (Neubauer Family Foundation). במסגרת התוכנית מוענקות מלגות לדוקטורנטים ולדוקטורנטיות מהחברה הערבית בתחומי ה-STEM. בנוסף, התוכנית תומכת בקליטתם של אנשי ונשות סגל אקדמי מהחברה הערבית במקצועות ה-STEM ועד כה תמכה בחמישה חברי וחברות סגל מחמש פקולטות.

מטרת התוכנית היא לקדם מצינות אקדמית, ולחזק את מעורבותם של חוקרים וחוקרות מהחברה הערבית במחקר ובהוראה באקדמיה הישראלית. מדובר בתוכנית ותיקה, המסיימת את שנתה החמישית באוניברסיטת תל אביב.

במהלך תשפ"ה התקיים כנס שנתי באוניברסיטה העברית בו הציגו הדוקטורנטים והדוקטורנטיות את מחקריהם בפני הקהילה האקדמית, וחברי הסגל האקדמי הציגו את תחומי המחקר והעבודה המתבצעים במעבדותיהם.

בשנת תשפ"ה התווסף לתוכנית רכיב חדש של ריכוז מטעם הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה, במטרה לחזק את ניהול הפעילות, הרחבתה והעמקת השפעתה.

כחלק מהרחבת הפעילות והעמקת ההשפעה, קידמנו בהצלחה מהלך להענקת מלגות לסטודנטים וסטודנטיות מהחברה הערבית הלומדים לתואר שני בתחומי ה-STEM. תוכנית המלגאים לתואר שני משותפת לקרן ניובאוור ולקרן יד הנדיב. הסטודנטים צפויים להתחיל את לימודיהם בשנת הלימודים תשפ"ו. מטרת המהלך היא לא רק תמיכה כלכלית, אלא יצירת מעטפת מלווה הכוללת הכוונה, חניכה וכלים שיסייעו לסטודנטים להתקדם ללימודי תואר שלישי ולהשתלבות במסלולי מחקר והוראה באקדמיה.

נתונים ומחקר



איסוף נתונים הוא תהליך חיוני במחקר, ובקבלת החלטות. הוא מאפשר לנו לקבל תובנות, לזהות מגמות, להעריך ביצועים ול"יצר תוכניות מותאמות לצרכים. איסוף נתונים איכותיים ומדויקים מבטיח שההחלטות והמסקנות שלנו מבוססות על מידע אמין ויעיל. הנציבות מקיימת מעקב תדיר אחר נתוני אוכלוסיות מגוונות, כגון מגדר, בוגרי/רות החינוך החרדי, ישראלים ממוצא אתיופי, החברה הערבית, דור ראשון לאקדמיה ומצטייני פריפריה.

●●● איסוף וניתוח נתונים מוסדיים

במהלך שנת תשפ"ה, הנציבות אספה וניתחה נתונים של מועמדים, סטודנטים ועובדים, לדוגמה:

בשנת תשפ"ה, הנציבות פרסמה את [דו"ח מצוינות מכלילה](#) עם תמצית תוכנית העבודה של אוניברסיטת תל אביב לפי הנחיות מל"ג ות"ת לשנים הבאות. הנציבות סייעה בכתיבת הפרק הדמוגרפי וקביעת היעדים לאוכלוסיות היעד שבתוכנית.

[דוח ליום הנשים 2025](#) מדי שנה אנו עוקבים אחר ייצוג מגדרי בקרב סטודנטים, חברי סגל אקדמי ומנהלי.

קיימנו מעקב אחר נתוני אוכלוסיות מגוונות, כמו ישראלים יוצאי אתיופיה, בוגרי/ות החינוך החרדי, החברה הערבית, דור ראשון לאקדמיה ומצטייני פריפריה. הממצאים מופיעים בדוחות BI ו**[בדוח סיכום תשפ"ד](#)**.

במהלך תקופת הרישום לשנת תשפ"ו, פירסמנו דו"ח מעקב דו שבועי המציג נתונים עדכניים אודות מספר הנרשמים, המתקבלים והמממשים בקרב האוכלוסיות המיוחדות, הן ברמת החוג והן בהשוואה לשנה הקודמת.

●●● תשתיות מחקר וידע

במהלך שנת תשפ"ה ביצענו מחקרי הערכה:

מחקר הערכה לתוכנית הליווי של סטודנטים דור ראשון באקדמיה. ממצאי ההערכה פורסמו והוצגו לגורמים הרלוונטיים: הדקאנט, הנציבות וקרן יד הנדיב. ממצאים אלו תרמו ללמידת המנהלים על התוכנית ולגיבוש החלטות בנוגע להמשך ואופי התוכניות.

פיילוט הערכה לסדנאות לתלמידי מחקר וסטודנטים בתארים מתקדמים במסגרת תוכנית הדקאנט להצלחת הסטודנטים והסטודנטיות. ממצאים ראשוניים הוצגו לאחרונה להנהלה.

תכנון תוכנית הערכה והגדרת יעדים למענק לתוכנית ניובאור לתמיכה בסטודנטים לתארים מתקדמים מהחברה הערבית. התחלנו בביצוע הערכה לתוכנית והכנת תשתיות להערכה לארבע השנים הבאות.

●●● חירום

במהלך מלחמת "עם כלביא" היינו שותפים למאמץ להקמת תשתית מסודרת לניהול ומעקב אחר נפגעים מקהילת האוניברסיטה, ולדיווח שיטתי להנהלה. מערכות המידע שפותחו אפשרו איתור ומיפוי מהיר של הנפגעים, ומתן סיוע ותמיכה באופן יעיל לחברי הקמפוס שנפגעו במלחמה מול איראן.

צוות הנציבות לשוויון מגוון וקהילה



פרופ' נטע זיו, סגנית נשיא לשוויון, מגוון וקהילה
עו"ד שרון אברהם-זיס, מנהלת הנציבות
מיכל בונה-מזרחי, סגנית מנהלת, ממונה על תחום המגדר
טלי ענבר, מנהלת משרד
עו"ד רותם אלוני דוידוב, נציבה מרכזת למניעת הטרדה מינית
קמיליה דראושה, ממונה מגוון (סיימה את תפקידה באפריל 2025)
דניאלה דניאל, ממונה מגוון (נכנסה לתפקיד ביולי 2025)
שרון שפריץ, מנהלת יחידת מחקר
ביירות ותד, רכזת תכנית נויבאואר
מירב לוי, מנהלת יחידת קהילה
עו"ד שרית סולמי, רכזת קבלה מיוחדת
חגי וורקנה, רכז שיווק לאוכלוסיות מגוון
עו"ד ד"ר רוני רוטלר, מנהלת תחום מוגבלות
מיאדה עספור, רכזת שנת מעבר (סיימה את תפקידה בדצמבר 2024)
ד"ר סיגל פלח, חוקרת
ד"ר חני בן ישראל, מנחת מסעות דעת
עמרי גיאן, מנהל תכנית דור ראשון באקדמיה

