



לרגל יום השוויון החל מדי שנה ב- 21 במאי אנו שמחות לפרסם את הניוולטר השני ולשתף בעשייה של הנציבות. הנציבות לשוויון, מגוון וקהילה הוקמה ב 2021 והיא פועלת לקדם מדיניות, תכניות ופעילויות להגברת השוויון והמגוון ברחבי קמפוס, ולהגביר את תחושת השייכות של כל קבוצות האוכלוסייה אליו. הנציבות מרכזת את כלל תחומי המגוון והשוויון בקמפוס, ובכלל זה מגדר, החברה הערבית, דור ראשון לאקדמיה, אנשים עם מוגבלות, מזרחים, קהילת הלהט"ב, יוצאי אתיופיה, פריפריה, יוצאי החינוך החרדי ועוד. הנציבות פועלת לקידום השוויון והמגוון בקרב הסגל האקדמי, הסגל המנהלי והסטודנטים. יות. קמפוס מגוון מייצר הזדמנויות להיכרות ושיתוף בין סטודנטים. יות וחבריות. הסגל מרקעים שונים, מגביר את הסובלנות למגוון רחב של נקודות מבט, ומכין את הסטודנטים והסטודנטיות, דור העתיד, לאזרחות ומנהיגות טובים יותר בחברה דמוקרטית, השואפת לייצר מרחבי חיים משותפים ושוויוניים. פעילות הנציבות מבטאת גם את המחויבות החברתית והציבורית של אוניברסיטת תל אביב, המהווה חלק בלתי נפרד מהחברה הישראלית. לפיכך, עליה להנגיש באופן שוויוני את משאביה החומריים, העיוניים והרוחניים לכל חלקי האוכלוסייה, גם מחוץ לאוניברסיטה. בתחילת שנת הלימודים תשפ"ג מונתה פרופ' נטע זיו לסגנית הנשיא לענייני שוויון, מגוון וקהילה. סמכויות הנציבות הורחבו בהתאם, ותחום הקהילה נוסף לתחומי האחריות של הנציבות.

הנציבות עוסקת בשלושה תחומים: מגדר, מגוון וקהילה. בנוסף פועלת בנציבות יחידת מחקר. עבודת הנציבות אינה עומדת לבדה אלא תלויה רבות בשיתופי פעולה ענפים בתוך הקמפוס ומחוצה לו וזאת גם הזדמנות להודות על כך. לקריאה נוספת על הפעילות וצוות הנציבות.



- **פעילות של פורום ממוני וממונות המגוון המורכב מחברי וחברות סגל אקדמי בכל הפקולטות** - הפורום מתכנס מספר פעמים השנה, לטובת מתן מענים ופתרונות לאתגרים ולמידת עמיתים בנושאים של מגוון.
- **שייכות ורב תרבותיות** - כחלק מחיזוק השייכות וההכרה במגוון התקיימו בקמפוס אירועים לציון חגי שלוש הדתות; חודש רמדאן, חג הפסחא וחג הפסח. האירועים התקיימו בעבודה משותפת של הנציבות עם הנהלת הפקולטות לניהול, הנדסה ורפואה וממוני וממונות המגוון בפקולטות השונות. כמו כן, ביוזמת ממוני וממונות המגוון הפקולטתיים, נשלחו בכל הפקולטות ברכות לרגל החגים.
- **הנכחת השפה הערבית בקמפוס** - עידוד תרגום הודעות ומסמכים המופצים על ידי היחידות השונות.
- **הכשרות מגוון לפקולטות מחוץ לקמפוס** - ההכשרות כללו תכנים של גיוון תרבותי ומוגבלות מחוץ לקמפוס לסגל האקדמי והמנהלי.
- **הכשרות מגוון בפקולטות בקמפוס** - הועברו הכשרות בנושאי הוראה בכיתה מגוונת, מגוון והכלה-שונות קבוצתית וזהותית בקמפוס.
- **הכשרות "ניהול שיח בכיתה בזמנים מתוחים לסגל האקדמי"** הועברו לסגל האקדמי הבכיר ולסגל הזוטר. לצד זאת, הופץ מדריך המלצות להתמודדות של הסגל האקדמי והמנהלי בעתות הסלמה.
- **שינוי מדיניות לגבי קיום מבחנים בחגים לא יהודים** - לא יתקיימו מבחנים ביום הראשון של חגים לא יהודים (חג אלפיטר, חג הקורבן, חג המולד).
- **הענקת מלגות** לסטודנטים ולסטודנטיות מרקע מגוון לתארים מתקדמים.
- **חג הסיגד** צוין בקמפוס ביום עיון ואירוע חגיגי בשיתוף החוג למקרא והספרייה המרכזית.
- אושר נוהל **טיפול בתלונות על התבטאויות פוגעניות וגזענות**, שבבסיסו הסכמה להפנות את הצדדים לגישור והליך של צדק מאחה.
- הושק פיילוט בשיתוף הדיקאנט להצלחת הסטודנטים והסטודנטיות **למגורים משותפים של יהודים וערבים במעונות הסטודנטים**. היה ביקוש מרשים להשתתפות בפיילוט.
- **פעילויות "היום העולמי לגיוון תרבותי לדיאלוג ופיתוח"** ברחבי הקמפוס ביוזמת היחידות - "בוחרים לנהל גיוון" בפקולטה לניהול גיוון ומיצג שיויון ומגוון בבית הספר למקצועות הבריאות.
- **"שנת מעבר"** - השנה הושקה בקמפוס תכנית ייחודית ובה משתתפים כ 60 בוגרות ובוגרי י"ב מצטיינות ומצטיינים מהחברה הערבית. התכנית בשיתוף עמותת אג'יק ובמימון יד הנדיב מספקת מעטפת הכנה לחיים אקדמיים והתנסות בלימודים אקדמיים עם צבירת נקודות לימוד במהלך יום בשבוע. אנו מקוות שבוגרות ובוגרי התכנית יצטרפו בשנה הבאה לקהילת הקמפוס.



፪ቲባረክ  
 እግዚአብሔር  
 አምላክ ገ አምላክ

ביוזמת ובתמיכת הנציבות התקיימו מיזמים לעידוד התנסויות, לימוד והוראה, מחקר, ביצוע משימות ושיתופי פעולה "חוצי קבוצות".

- **גבולות الحدود** - החוג לתיאטרון קהילתי - תיאטרון קהילתי משותף לסטודנטים. יות ולצעירים. ות על הרצף האוטיסטי בהובלת ד"ר חן אלון.
- **אנחנו המקום إنا المكان** - החוג לתיאטרון קהילתי - תיאטרון קהילתי בעברית ובערבית לקהילה הסטודנטאית בקמפוס.
- **א.נשים ומקומות** החוג לגיאוגרפיה - פודקאסט העוסק באורבאנולוגיה בהשתתפות ובביצוע סטודנטים. ות מכלל הקמפוס בהובלת פרופ' רויטל (טלי) חתוקה.
- **הכרזת העצמאות - היסטוריה ומשפט** - קורס בנרטיב יהודי - ערבי בפקולטה למשפטים בהובלת המרצים: פרופ' רונן אברהם, פרופ' יעקב בן שמש, עו"ד חסן ג'בארין.
- הפקולטה לניהול - עידוד להעסקת וקידום קריירה אקדמית של סטודנטים. יות לתארים מתקדמים מהחברה הערבית.
- ביה"ס לאדריכלות - עידוד להעסקת וקידום קריירה אקדמית של סטודנטים. יות לתארים מתקדמים מהחברה הערבית.
- ביה"ס לאדריכלות - **מדיניות תכנון ופרקטיקה אדריכלית בערים והיישובים הערביים** - סיוע בהשקת קורס חדש ביוזמה ובניהול של ד"ר פאתנה אבריק-זבידאת.
- בית הספר הבינלאומי - מימון מלגות לסטודנטים במעמד של פליטים.
- הפקולטה למדעי הרוח - **הצגת "שנת האפס"** - אותה כתב פרופ' אבנר בן עמוס חבר הפקולטה למדעי הרוח, וביימו והציגו חברי התיאטרון היהודי הערבי ביפו.





- **יום הנשים הבינלאומי** - נחגג השנה בשלושה אירועים שונים. הראשון "מנפצות את תקרת הזכוכית: נשים בעולם הנדל"ן" בשיתוף עם מכון אלרוב לחקר הנדל"ן בפקולטה לניהול. השני הקרנת הסרט "ולריה מתחתנת" בבימויה של ד"ר מיכל ויניק מבית הספר לקולנוע ופאנל בהנחייתה של פאולה רוזנברג ובהשתתפותן של ד"ר מיכל ויניק, לנה פרייפלד (שחקנית), ד"ר כנרת להד וניהאל רחאב אבוגוהר (פמיניסטית ואקטיביסטית חברתית). האירוע השלישי והמרכזי בו הציגו תלמידות מחקר את מחקריהן ועבודות האוניברסיטה את יצירותיהן. [לצפייה באירוע](#).
- **פרסום נתונים מגדריים** לכבוד יום הנשים הבינלאומי.
- קידום **מדיניות הורות ולידה** חדשה לסגל האקדמי הבכיר.
- קידום מדיניות אוניברסיטאית עבור טרנסג'נדרים - בשיתוף עם הפורום הגאה.
- **סדנאות כתיבה מגדרית** הועברו למספר יחידות מטה.
- השקת תכנית מנהיגות וניהול אקדמי בכיר לחברות סגל בכירות.
- סדנת מנהיגות אקדמית ובניית קריירה אקדמית לחברות סגל טרום קביעות.
- סדנאות מנהיגות אקדמית ובניית קריירה אקדמית לדוקטורנטיות בשלב ב'.
- סדנאות קריירה למאסטרנטיות ולדוקטורנטיות בשיתוף המרכז לפיתוח קריירה בדקאנט.
- הרצאה על **השלכות הרפורמה המשפטית על זכויות נשים**.
- הענקת 5 **מלגות לפוסט דוקטורט בחו"ל** לבוגרות דוקטורט באוניברסיטת תל אביב.
- הענקת 2 **מלגות לפוסט דוקטורט משולב ישראל-חו"ל**.
- הענקת **מלגות מיוחדות לפוסט דוקטורנטיות** מהחברה הערבית.
- מימון, שיפור ושדרוג 6 **חדרי הנקה** ברחבי הקמפוס.

- הנציבות פועלת להרחיב את הקשר עם הקהילה בשלושה מישורים: שיתוף הקהילה הרחבה במשאבים האקדמיים המצויים באוניברסיטה, הרחבת פוטנציאל הסטודנטים והסטודנטיות המצויים בתת ייצוג באוניברסיטה, והנגשת המרחב הפיזי לציבור מחוץ לקמפוס.
- הנציבות בשיתוף עם היחידה למעורבות חברתית בדקנאט פרסמה סקר בקרב קהילת האוניברסיטה למיפוי שיתופי הפעולה הקיימים בין האוניברסיטה ובין הקהילה הרחבה בישראל ולבחון כיצד אפשר לשפר ולהרחיב פעילות זו.
  - **דור ראשון לאקדמיה** -
    - א.** נערך **מחקר** בקרב סטודנטים. יות יהודים. יות בחמש פקולטות שתנאי הקבלה אליהן גבוהים, עם ייצוג חסר לדור ראשון לאקדמיה. [לדו"ח המחקר](#).
    - ב.** "**פיילוט**" תמיכה בסטודנטים שהנם דור ראשון לאקדמיה במספר פקולטות (רפואה, מדויקים, הנדסה). [הפיילוט](#) מתקיים בשיתוף הדקנאט להצלחת הסטודנטים והסטודנטיות (גב' הדס טל מתכנית התמדה ויע"ף), להגברת תחושת מסוגלות אקדמית, חיזוק חוסן, והגדלת סיכויי ההצלחה בלימודים. התכנית כוללת ליווי אישי, אקדמי ורגשי, וכוללת 30 סטודנטים. יות.
  - סיור לנערים ולנערות על הרצף האוטיסטי בתפקוד גבוה באוניברסיטה - הסיור נעשה בשיתוף פעולה עם אגף השיווק, כלל הסבר על הקמפוס, הלימודים באוניברסיטה ועל תכנית דרוור. הסיור הסתיים במעבדת הפרויקטים של הנדסה מכנית.
  - סיור לבית הספר רוגוזין מתל אביב - נערך סיור לתלמידי.ות בית הספר ביאליק רוגוזין, המיועד בעיקר לילדי אוכלוסיית המהגרים בת"א, בהדרכת סטודנטים. יות מהקליניקה לפליטים.



- הנכחת המגוון באוניברסיטה ופעילות הנציבות נעשית באופן שוטף לאורך השנה ובשיתופי פעולה עם יחידות שונות בקמפוס.
- **הטמעת מסלול קבלה לאוכלוסיות מגוונות** - יוצאים את אתיופיה (תכנית אדמאס), בוגרים. ות החינוך החרדי (תכנית מובילים), מצטיינים. ות פריפריה, סטודנטים. יות ראויים. ות לקידום.
  - **תכנית מסעות דעת** - תכנית מנהיגות אינטלקטואלית ייחודית ללימודים בתחומי הרוח והחברה. התכנית פועלת בחסות הנציבות ומשתתפים בה 16 סטודנטים וסטודנטיות בשנה א' מאוניברסיטת תל אביב ומהאוניברסיטה העברית ממגוון קבוצות האוכלוסיה – יהודים וערבים, דתיים ושאינם דתיים, מהמרכז והפריפריה.
  - **הפודקאסט החברתי - שילוב סטודנטים על הרצף האוטיסטי**
  - **הפודקאסט של אוניברסיטת תל אביב** [Why inclusive organizations do better?](#) בהשתתפותן של סגניות הנשיא, פרופ' נטע זיו ופרופ' מילאת שמיר.

