

הנציבה למניעת הטרדה מינית

אוקטובר 2018

שלום רב לכל קהילת אוניברסיטת תל אביב,

סטודנטיות וסטודנטים, חברות וחברי הסגל האקדמי הבכיר והזוטור, חברות וחברי הסגל המנהלי,

אנו מאחלות לכל אחת ואחד מאתנו שנת לימודים מוצלחת ומהנה, שבה אוניברסיטת תל אביב תמשיך לקיים סביבת לימודים ועבודה מכבדת ובטוחה.

כדי שזה יתקיים, האוניברסיטה מקפידה למגר תופעות פסולות המופיעות בחוק למניעת הטרדה מינית, ובמסגרת זו אנחנו מבקשות להפנות את תשומת לבכם לכללים בנושא. פרטים מלאים ניתן למצוא [בנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב](#). את עיקרי הדברים ניתן לראות גם בפוסטרים שנתלו ברחבי הקמפוס ומופיעים בהמשך מכתב זה.

בקצרה:

- ◀ **חל איסור הטרדה מינית על כל 6 ההגדרות בחוק מהי הטרדה מינית (ראו פוסטר בהמשך).**
 - ◀ **חל איסור על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות.** הכללים ברורים לעניין קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות (לרבות בין חברי סגל לבין תלמידים) ומופיעים כנספח לתקנון מערכת ברור ושיפוט פנימי לסגל האקדמי באוניברסיטת תל אביב (תשמ"ח מספר הוראה 11-016). אם יש ספקות/שאלות בעניין – פנו לנציבות.
 - ◀ **התנכלות:** היא פגיעה מכל סוג שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשה לנציבה.
 - ◀ **דיווח:** תלונות או דיווחים על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות באוניברסיטה יש להפנות לאחת משתי הנציבות למניעת הטרדה מינית, לפי רצון המתלונן או המתלוננת.
- קישורים לתקנונים באנגלית ובערבית ופרסום פסקי דין נמצאים באתר האוניברסיטה בדף [קמפוס בטוח](#).

יש לציין כי במהלך סמסטר ב' תשע"ח חוייבו חברי הסגל האקדמי והמנהלי לעבור לומדה למניעת הטרדה מינית ולהיבחן בסופה. במהלך סמסטר א' של שנת הלימודים הנוכחית, יחויבו הסטודנטים לעבור ולהיבחן בלומדה זהה.

פירוט תמציתי של המקרים שטופלו על ידי הנציבות בשנה"ל תשע"ח ישלח בזמן הקרוב.

האוניברסיטה מגלה אפס סובלנות להטרדות מיניות – שיתוף הפעולה של כל אחת ואחד מכם חשוב לנו כדי להגיע לקמפוס בטוח ונקי מהטרדות מיניות.

בברכת שנת לימודים פוריה,

לואיזה נרקיס
נציבה למניעת הטרדות מיניות

פרופ' תמר ברוש
נציבה מרכזת למניעת הטרדה מינית



מטרידים אותך? זה מטריד אותנו!

חוקי המדינה ונוהלי האוניברסיטה בחרים בכל הנוגע להטרדה מינית והתנכלות ואיסור על קיום יחסים אינטימיים במסגרת יחסי מרות. מטרת הנהלים להבטיח כי אוניברסיטת תל אביב תשמש מקום עבודה וסביבת לימודים מכבדת, שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.

הטרדה מינית היא אחת מההתנהגויות הבאות המובאות

להלן בקצרה (על פי החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998)

- התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו לרבות נטייתו המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפיל או לבזות, ולא ניתנה הסכמה לפרסום.

התייחסות לעיל יכולה להיות בכתב, בעל־פה, במוצג חזותי או שמיעתי כמו מחשב, סלולר וכו'.

התנכלות:

היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה שהוגשה בעניין הטרדה מינית.

הטרדה מינית:

- סחיטה באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
- מעשים מגונים.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. כאשר קיימים יחסי מרות - אין צורך להראות אי הסכמה.
- התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות. כאשר קיימים יחסי מרות - אין צורך להראות אי הסכמה.

כל חברת סגל אשר הובאה לפניו תלונה של תלמיד/ה או של חברת/ת סגל אחר על הפרת ההוראות שלעיל, חייב בהתנעת תהליך הדיווח לדרגים שמעליו. על חברת/ת הסגל במקרה זה לדווח על כך לסמכות שמעליו ו/או לדקאן הפקולטה ו/או לנציבה לקבילות על הטרדה מינית.

אם יש ספק — אין ספק! פנו אלינו. כל פנייה תיבדק ותטופל במהירות, במקצועיות וביסודיות

מי שהוטרו מניית ע"י חברה ללימודים, חברת/ת סגל אקדמי בכיר/אקדמי זוטור או מנהל מוזמנים לפנות לנציבות לענייני הטרדה מינית:

גב' לואיזה נרקיס

פרופ' תמר ברוש

טל' 03-6405479 | דוא"ל Luiza@tauex.tau.ac.il

טל' 03-6407875 | דוא"ל tbrosh@post.tau.ac.il